

**План мероприятий
по формированию управленческого кадрового резерва
на 2022 – 2023 годы**

ПЕРИОД	СОДЕРЖАНИЕ РАБОТ	ИТОГ ЭТАПА
2022 год		
январь -май	сбор и проверка заявок	список принятых заявок
апрель -июнь	анализ предоставленных документов, первичные уточняющие собеседования	список участников
май -июль	тестирование на вербальные способности, тестирование уровня знаний в профильных областях (управление персоналом)	рейтинги участников по результатам тестирования
июль -ноябрь	оценочные испытания (собеседования, деловые игры, разработка и защита проектов и т.п.)	заклучения руководителя
декабрь	отбор кандидатов	список кандидатов в кадровый резерв
2023 год		
январь -март	назначение наставников, разработка планов развития (по рекомендации наставников)	планы развития
апрель -август	сопровождение реализации планов развития (патронаж)	заклучения наставников
сентябрь	итоговый отбор	утверждение списка резервистов